

CORREIO DA LIDERANÇA

A NEWSLETTER DAS LIDERANÇAS DO TSE

MUNDO BANI

Você já ouviu falar em MUNDO BANI (frágil, ansioso, não-linear e incompreensível)?

CULTURA ORGANIZACIONAL

Como esse mundo BANI impacta a cultura das organizações?

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

Quais as competências gerenciais mais importantes para os novos tempos?

POR CRISTIANE MENDES, SEDES/COEDE/SGP

Não é novidade para ninguém que a velocidade das mudanças no mundo tem ocorrido em progressão geométrica e, muitas vezes, disruptiva. Alterações climáticas, inteligência artificial, desinformação são alguns dos elementos que assombram as organizações, por seu potencial de promoção de rupturas na ordem vigente, em um tempo relativamente curto. Estes fenômenos têm provocado mudanças profundas nos ambientes de negócios, apresentando desafios complexos para as organizações e exigindo uma resposta adaptativa por parte dos líderes.

O FUTURO

O último relatório do Fórum Econômico Mundial intitulado “O Futuro do Crescimento” (The Future of Growth), lançado em janeiro de 2024, aponta uma queda no crescimento da economia mundial provocada por três fatores preponderantes:

1. O envelhecimento da população e a dificuldade de países e corporações em encontrar estratégias para mitigar impactos.
2. A queda dos investimentos, ainda como resultado da crise econômica e financeira agravada pela pandemia de Covid - 19.
3. Os impactos da mudança climática em curso, que pode ter reflexos profundos em todos os setores, demandando novas soluções e tecnologias.

“

O SEGREDO DA MUDANÇA É O FOCO NÃO NA LUTA CONTRA O VELHO, MAS NA CONSTRUÇÃO DO NOVO.

Sócrates

”



FAKE NEWS

Já a desinformação aparece no topo dos Riscos Globais de 2024. O relatório, produzido em parceria com o Zurich Insurance Group e a Marsh McLennan, tem como base as opiniões de mais de 1.400 especialistas em riscos globais, representantes políticos e dirigentes de indústrias.

NEW
NEW
NEW
NEW

ACONTECE, em
breve:

II FORUM DE LIDERANÇAS DA JUSTIÇA ELEITORAL.

O TEMA DESTA EDIÇÃO
SERÁ:

**TRANSFORMAÇÃO
DIGITAL**



UMA CULTURA ORGANIZACIONAL PARA OS NOVOS TEMPOS

A agilidade e a resiliência organizacional são fundamentais para os novos tempos, já que as empresas que conseguem se adaptar rapidamente às mudanças e responder de forma eficaz a crises e desafios imprevistos estão mais bem posicionadas para prosperar no longo prazo. Esse é o caso das organizações que tem a **aprendizagem contínua** como um valor fundamental.

UM(A) NOVO(A) LÍDER

E qual deveria ser a característica fundamental do(a) novo(a) líder? A liderança atual deve ter abertura para aprender, para errar, para aprender com o erro, para desaprender e aprender novamente, num ciclo incessante. E só pessoas com elevado grau de resiliência possuem a habilidade para suportar as incertezas da gestão num contexto em constante mudança, imprevisível, não linear, incompreensível, onde o erro é tão possível quanto o acerto e, certamente, virá. A resiliência para aprender e reaprender, sabendo que eventualmente o aprendizado deverá ser descartado em favor de novos conhecimentos. E mais, deve ter empatia o suficiente para liderar pessoas nesse mesmo ambiente onde o caos está sempre à espreita, construindo uma rede de segurança e confiança que suporte eventuais fracassos.

Gostou? Deixe sua opinião.

Para saber mais, leia o artigo
completo [em anexo](#).

onlinecomagestao@tse.jus.br