

Correio da Liderança

Por Rhayane Miranda, estagiária da Sedes

Forbes elege as melhores empresas para se trabalhar

No ranking, que engloba 700 empresas de 43 países, três empresas brasileiras conquistaram posições.

Existem diversas pesquisas, nacionais e internacionais, que apontam quais são as melhores empresas para trabalhar.

Você sabe o que elas têm em comum?

Todas essas empresas possuem um ótimo clima organizacional!

Isto significa dizer que dispõem de um ambiente de trabalho onde a percepção coletiva em relação às emoções e representações psicológicas é positiva. Neste sentido, a motivação, o engajamento dos funcionários e a satisfação prevalecem.

O clima organizacional é formado por fatores, como: a cultura e os valores da organização, bem como a troca eficiente de informações, políticas e práticas bem definidas, lideranças que inspiram e apoiam suas equipes.

Desta forma, um **clima organizacional saudável e positivo...**

Impulsiona:

- Produtividade, uma vez que pessoas felizes são mais produtivas;
- Retenção e atração de novos talentos, bem como reduz a rotatividade,
- Inovação, considerando que ambientes saudáveis estimulam a criatividade.

Compreende:

- Confiança, comunicação eficaz e colaboração;
- Relações interpessoais saudáveis e reconhecimento do trabalho;
- Apoio ao desenvolvimento pessoal e equilíbrio entre desafios e recompensas.

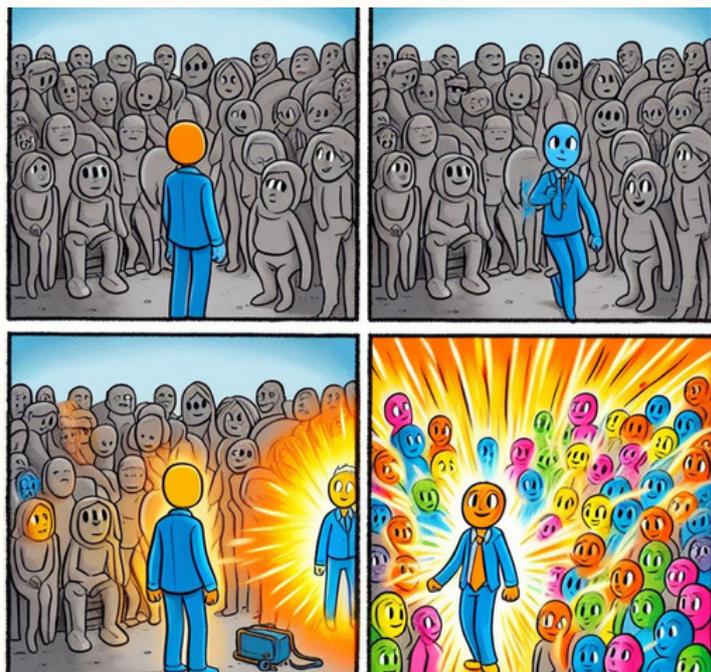
Como a liderança pode melhorar o clima organizacional?

Como gestor(a), é necessário visar estratégias focadas em comunicação, reconhecimento e desenvolvimento profissional. Portanto,

- Implemente um sistema de feedback construtivo;
- Desenvolva programas de reconhecimento para valorizar os servidores(as);
- Aprimore o ambiente e recursos de trabalho para a realização de suas tarefas com eficiência;
- Incentive a participação dos seus colegas na tomada de decisões que afetam o trabalho em equipe.

Avalie nosso conteúdo!

[Clique aqui.](#)



@PAULOMACIELS

Lembre-se: você tem o poder de influenciar o ambiente ao seu redor.