

# **CORREIO DA LIDERANÇA**

A NEWSLETTER DAS LIDERANÇAS DO TSE

Junho de 2023

## **PIPELINE DA LIDERANÇA**

Por Cristiane Mendes



### **VOCÊ SABE O QUE É?**

O Pipeline de Liderança é um modelo, adotado no TSE, para o desenvolvimento de líderes. Criado por Ram Charan, ele traça um caminho com seis principais transições, desde a liderança de si mesmo até a gestão de grandes empresas, partindo do princípio de que o potencial para liderança não é inato, por isso pode ser estimulado e desenvolvido. Seguindo essa orientação, é possível desenvolver lideranças de forma mais personalizada, com foco nos desafios presentes em cada nível de gestão.

### **HABILIDADES REQUERIDAS EM CADA NÍVEL:**

#### **DE GERENTE DE SI MESMO PARA GERENTE DOS OUTROS**

- \*Planejar, organizar, atribuir/delegar e controlar a execução;
- \*Avaliar os trabalhos dos membros da equipe;
- \*Apoiar e aconselhar quando necessário;
- \*Motivar e engajar, especialmente novos servidores e servidoras.

#### **DE GERENTE DE OUTROS PARA GERENTE DE OUTROS GERENTES**

- \*Selecionar pessoas que passarão pelo primeiro nível;
- \*Delegar tarefas gerenciais e de liderança;
- \*Mensurar o progresso dos gestores, acompanhá-los e treiná-los;
- \*Enxergar além de suas atribuições específicas e olhar a estratégia da empresa;
- \*Integrar as lideranças funcionais;
- \*Precisa de tempo para pensar no todo e no longo prazo.

#### **DE GERENTE DE OUTROS GERENTES PARA GERENTE DE UMA FUNÇÃO**

- \*Comunicar, negociar e inspirar confiança;
- \*Trabalhar em equipe com outros gerentes da área;
- \*Lidar por (ou com a) competição por recursos;
- \*Aprender como combinar a estratégia da unidade com a estratégia geral do negócio;
- \*Delegar responsabilidade e apoiar equipes na execução;
- \*Criar estratégia funcional alinhada com a estratégia geral;
- \*Obter vantagem competitiva sustentável a longo prazo.

# CORREIO DA LIDERANÇA

A NEWSLETTER DAS LIDERANÇAS DO TSE



## HABILIDADES REQUERIDAS EM CADA NÍVEL:

### DE GERENTE DE UMA FUNÇÃO A GERENTE DE NEGÓCIOS

- \*Responsabilizar-se por diferentes áreas funcionais e resultados com os quais não estão necessariamente familiarizados;
- \*Aprender a liderar com líderes de áreas funcionais;
- \*Equilibrar pensamento de curto e longo prazo;
- \*Reservar tempo para refletir e analisar;
- \*Integrar as lideranças e administrar "egos";
- \*Favorecer o feedback a respeito do seu próprio trabalho.

### DE GERENTE DE NEGÓCIOS A GERENTE DE GRUPO (VÁRIAS EMPRESAS)

- \*Alocar capital e pessoal estrategicamente;
- \*Ser líder coach de gestores de negócios;
- \*Avaliar estratégia do portfólio de negócios;
- \*Liderar mais global e sistemicamente;
- \*Preparar-se para grandes decisões, maiores riscos e incertezas e prazos mais longos.

### DE GERENTE DE GRUPO A ADMINISTRADOR DA EMPRESA

- \*Mudar o mindset para uma visão estratégica de longo prazo, tendo a inovação como horizonte;
- \*Focar em valores para definir uma direção e desenvolver mecanismos operacionais que conduzam a um desempenho que esteja em sintonia com a estratégia de longo prazo.;
- \*Personificar a marca, tornando-se o representante oficial da empresa em qualquer ocasião, o que exige, muitas vezes, uma mudança no estilo de vida, forma de se apresentar e se comunicar.

## DICA DE LEITURA:

"Pipeline de liderança: o desenvolvimento de líderes como diferencial competitivo".

Por Ram Charan, Stephen Drotter, James Noel.

Tradução: Ivo Korytowski.

2018

## LEMBRE-SE:

"As habilidades que me trouxeram até aqui podem ser diferentes das que eu preciso para me manter aqui".