

ENGAGEMENT

NEWSLETTER PARA LÍDERES DO TSE

PORQUE A LIDERANÇA PRECISA ESTAR MOTIVADA E ENGAJADA?

POR CLÁUDIA CIPRIANO

Uma liderança engajada se envolve de forma ativa e alinhada aos Valores, Plano Estratégico e Metas da Organização, entendendo e acreditando fortemente no propósito corporativo. Com essas características, fica muito mais fácil influenciar positivamente os outros membros do time. Afinal, uma liderança comprometida se torna um exemplo a ser seguido, inspirando pessoas e alimentando a cultura do desempenho.

Outra atitude importante da liderança engajada é a preocupação com o relacionamento e o desenvolvimento da sua equipe. Valorizar as interações pessoais, ser flexível e demonstrar entusiasmo com as conquistas das são ações essenciais para manter a equipe motivada e, conseqüentemente, mais produtiva.

A boa liderança não aparece por acaso. Ela tem alguns traços marcantes que a diferenciam dos demais — tanto em sua vida pessoal quanto na profissional.

Já parou para pensar se você é um(a) líder motivado(a) e engajado(a)?

CONHEÇA ABAIXO ALGUMAS CARACTERÍSTICAS DA LIDERANÇA ENGAJADA:

TER UMA BOA COMUNICAÇÃO

Essa habilidade é indispensável para que o/a líder expresse com clareza suas ideias e também mantenha um relacionamento de reciprocidade com as pessoas. Assim, é possível que todos o compreendam e sejam compreendidos.

INFLUENCIAR POSITIVAMENTE A EQUIPE

A liderança não é tarefa fácil. Contudo, a maneira com que ela é dirigida influenciará o desenvolvimento e o comportamento da equipe. Nesse contexto, é indispensável que uma boa liderança assuma o papel de grande motivador e espelho para os(as) servidores(a).

INSPIRAR UMA IDENTIDADE COLETIVA

É o desejo de todo(a) servidor(a) se identificar com sua organização, principalmente se estiver realizado e gostar do ambiente de trabalho. Isso acontece se os/as líderes da organização dividem experiências e interesses em comum.