

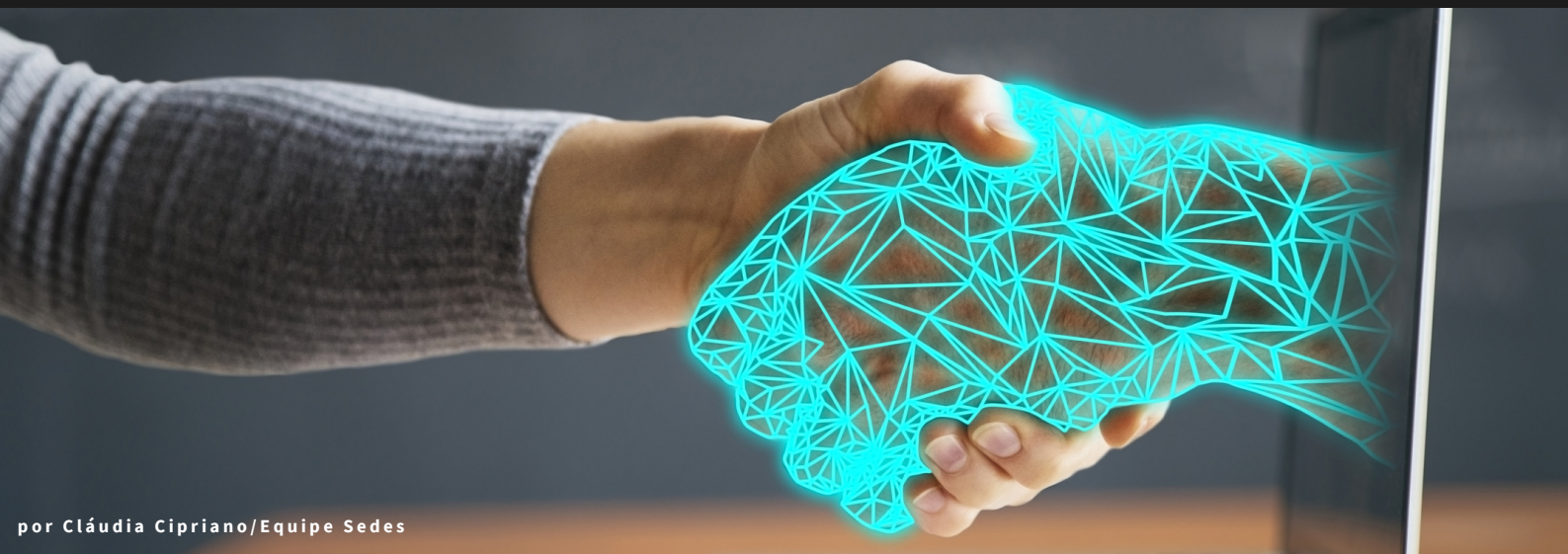
CORREIO DA LIDERANÇA

CONECTIVIDADE
DIGITAL

Nosso valor

NEWSLETTER PARA LÍDERES DO TSE

SETEMBRO DE 2022



por Cláudia Cipriano/Equipe Sedes

VOCÊ SABIA QUE A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL COMEÇA NA LIDERANÇA?

As perspectivas advindas com a chamada indústria 4.0, revolução impulsionada pelo avanço das tecnologias de comunicação e informação, e também pela fusão entre o mundo real e a realidade virtual, evocam reflexões sobre o futuro do trabalho.

A maneira como as pessoas interagem por dispositivos móveis, os ganhos na agilidade e os dados que geram informações relevantes têm impulsionado as organizações a repensarem os seus processos de trabalho e as relações interpessoais.

Mas para que CONECTIVIDADE DIGITAL esteja presente no nosso dia a dia é preciso que essa jornada, que não é só tecnológica, mas, principalmente, pautada nas pessoas que compõe a organização, comece com a transformação da liderança.

A tecnologia é uma aliada que proporciona aumento na eficiência e pode trazer muitos benefícios. Mas é preciso que a liderança esteja sempre à frente do caminho a ser percorrido pela Organização.

Num cenário imprevisível como o que vivemos com a pandemia do coronavírus, a adoção de novos sistemas digitais se tornou imprescindível para a sobrevivência das organizações.

E uma das mudanças observadas durante a crise foi a necessidade urgente de inserção das Lideranças Digitais ou do upgrade dos gestores e gestoras para essa função.

O "cargo de Liderança Digital" já era observado nas corporações há muitos anos, desde que elas começaram a adotar times remotos, mas se concretizou no serviço público e no TSE há pouco mais de 2 anos.



Mas o que é o cargo de líder digital, afinal?

LIDERANÇA DE PESSOAS x LIDERES DIGITAIS

Lideranças Digitais podem ser tanto os responsáveis pela gestão da transformação digital da Organização, trabalhando com os ativos digitais dela, quanto aqueles que fazem a gestão de times remotos, organizando seus esquemas de trabalhos e entregas, promovendo chamadas de vídeo para estimular proximidade e empatia trazendo motivação, senso de propósito e pertencimento para esses profissionais fisicamente distantes.



Fora a distância física, no que o trabalho de uma liderança digital se difere de uma tradicional?

Existem questões que são básicas a toda liderança, como as relacionadas à capacidade de adaptação, a toda condição de resiliência, ao grande foco relativo à iniciativa, à motivação, à curiosidade e à abertura da mente. Estes são pontos que estão presentes, independentemente de pensarmos no mundo digital ou não.

Confira 5 dicas de liderança na era digital

1- COMPARTILHAMENTO E CONECTIVIDADE

As pessoas querem se conectar umas às outras e compartilhar informações e conteúdos. Incentive as formas cooperativas de se trocar informações.

2-ANTENADO

A liderança hoje precisa conhecer as novas tecnologias, independente de sua área de atuação. Conheça as tendências digitais e automatize os processos de trabalho

3- FLEXIBILIDADE

Hoje para trabalhar não é preciso local e horários fixos. Por isso, o controle do trabalho e das tarefas mudou, sendo, muitas vezes, feito remotamente por meio digital.

4- APRENDA NOVAS TECNOLOGIAS

Aprenda novas tecnologias e utilize-as, adaptando-se às mudanças tecnológicas.

5- CAPACITE SEUS SERVIDORES E SERVIDORAS EM HABILIDADES DIGITAIS.



O contraponto seria o quanto toda essa responsabilidade de influenciar, gerir e conduzir pessoas para algum tipo de processo se intensifica com times remotos.

A liderança deixa de ser alguém que compartilha tarefas e precisa ter mais ousadia, pois terá que tomar decisões importantes mesmo em um cenário incerto, com informações muitas vezes incompletas ou ambíguas.

Portanto, a liderança digital é aquela que fornece as condições adequadas de estrutura e recursos tecnológicos, mas que, acima de tudo, é capaz de orientar, estar próxima — mesmo de longe — para transmitir confiança. É o momento das lideranças acolherem suas equipes.

Agilidade e conectividade são habilidades essenciais para qualquer liderança e esse momento traz a oportunidade dos gestores e gestoras se reinventarem.



Que tipo de líder você é na jornada da transformação digital?