



## O que você inspira nos outros?

por Cláudia Cipriano/Equipe da Sedes

Um líder transmite suas ideias e delega tarefas sem impor sua opinião e sua vontade, e seus valores, combinados com os valores da Organização, ficam muito claros em suas atitudes diárias.

Atualmente, nos novos e inovadores modelos de gestão, esse tipo de líder constrói consenso por meio da participação coletiva, ou seja, por meio da liderança democrática

Se você quer ser o que chamamos de líder democrático, procure coordenar as pessoas de forma horizontal, agregando a equipe e mantendo a proximidade entre servidores, colaboradores e gestores. Crie um ambiente em que a participação dos servidores na tomada de decisão é valorizada, incentivada e recompensada.

Esse é um tipo de liderança desafiadora, pois propõe a troca de ideias entre todos da equipe e o líder e tem como objetivo melhorar a satisfação e moral dos servidores. O gestor, nesses casos, deve assumir uma atitude de apoio, integrando-se ao grupo e sugerindo alternativas. Um bom líder democrático toma atitudes adequadas para ajudar quando necessário e incentiva os membros do grupo a participar, mas mantém a palavra final sobre assuntos importantes.

Mas preste atenção, que nesse tipo de liderança o excesso de liberdade em uma equipe sem experiência tende a prejudicar o resultado. Então, fique atento à maturidade do seu time, pois uma equipe ainda “jovem” tende a não ter um bom desempenho nas mãos de um líder democrático.

Por outro lado, a liderança democrática e participativa encontra desafios em situações de emergência, quando não há tempo suficiente para reunir todos, ou quando colegas de equipe não estão informados o suficiente para oferecer soluções estruturadas e válidas. Nesses momentos, o líder busca em seus próprios líderes e em sua experiência a força para resolver problemas. Com equipes mais maduras, no entanto, é possível contar com a cooperação de todos em momentos decisórios.

Portanto, se você quer se tornar um líder democrático passe a não apenas aceitar comentários, ideias e sugestões de subordinados, mas também a incentivar sua contribuição em decisões e estratégias, tendo sempre em mente que toda gestão democrática é baseada no respeito mútuo e na confiança.



Um líder democrático tem por característica estar aberto às mudanças. Em artigo publicado no Inc., Matthew Jones, coach e terapeuta, listou algumas dicas cruciais que todos os líderes precisam saber agora e para o futuro. Confira um resumo 9 pontos:

### 1. Praticar o não-apego, respondendo às novas tendências e tecnologias.

Adapte-se ou será deixado para trás. O mercado não se importa com seus sentimentos. A tecnologia poderá trabalhar a seu favor.

### 2. Aceitar a responsabilidade quando as coisas dão errado.

Sua capacidade de aceitar a responsabilidade mostra que ela não é uma sentença de morte. É algo que transparece as suas qualidades.

### 3. Prestar mais atenção à diversidade cultural.

Você precisa refletir a nova realidade da sociedade, agregando os mais diversos tipos de experiências e identidades dentro e fora de sua organização.

### 4. Conhecer os valores e os princípios da sua organização.

Coerência e autenticidade são os valores mais importantes para as gerações mais jovens.

### 5. Engajar-se em práticas de autodesenvolvimento.

Todos nós temos deficiências e áreas de nossas vidas que poderiam ser melhoradas se investirmos tempo e energia adequados. Sua liderança é um reflexo de si mesmo, é hora de começar a levar o autodesenvolvimento a sério.

### 6. Criar um espaço para todos expressarem suas opiniões.

As questões sociais não vão acabar. E é necessário que dentro da sua equipe elas não sejam ignoradas e que todos possam opinar, sem julgamentos. O silêncio cria falhas em sua equipe.

### 7. Tolerar pontos de vista opostos e emoções desconfortáveis.

Por mais difícil que possa ser, você precisa ser aquele que segura sentimentos desconfortáveis ao invés de torná-los piores. A capacidade de fazer as pessoas se sentirem ouvidas é o sinal de um líder eficaz.

### 8. Aceitar que na equipe há diversidade e incentivar a colaboração.

Líderes que abraçam a diversidade em vez de lutar contra ela estão na vanguarda da inovação.

### 9. Equilibrar a visão do futuro com a apreciação do agora.

Às vezes, passamos nossas vidas tão fixados no pico que não conseguimos reconhecer a beleza da escalada. Os líderes precisam se desafiar a reconhecer onde estão – e o que realmente são capazes de fazer – sem deixar de olhar para o futuro.

