

CORREIO DA LIDERANÇA

Newsletter para líderes do TSE

QUÃO TRANSPARENTE VOCÊ É?

Desvendando os caminhos
para uma gestão mais
transparente.



TRANSPARÊNCIA COMO VALOR INDIVIDUAL E COLETIVO.

Texto por
Cristiane Mendes (Sedes/Coede/SGP)

Em 2021, elegemos a **TRANSPARÊNCIA** como um valor do TSE. Sabemos o quão importante é para um órgão público que esse valor seja buscado e respeitado, ainda mais quando gestor das eleições de um país. A legitimidade do processo eleitoral depende da transparência com que é feito e nisso o nosso Tribunal tem sido líder há um bom tempo, dando exemplo para outros países do mundo todo.

Pesquisas de opinião pública demonstram que a **credibilidade** de uma empresa aumenta na medida de sua transparência. Consumidores estão mais dispostos a dar uma segunda chance a marcas transparentes, mesmo depois de uma má experiência. Empresas que assumem eventuais erros ou problemas, buscando meios para corrigi-los, tem um posicionamento melhor no mercado, pois geram **confiança**.

Mas será que sabemos avaliar nosso próprio índice de transparência? Como age uma liderança transparente?

Veja abaixo alguns comportamentos que indicam que você é uma pessoa com um índice de transparência positivo para liderar pessoas.

- 1) Disponibiliza informações de forma que sejam facilmente encontradas;
- 2) Utiliza linguagem clara e acessível na comunicação com as pessoas;
- 3) Compartilha informações e decisões em reuniões periódicas com a equipe;
- 4) Comunica metas, objetivos, planos de ação, deixando clara a função de cada participante da equipe, os meios para o alcance e o resultado esperado de cada pessoa;
- 5) Assume a responsabilidade por erros eventuais, deixando claros os meios buscados para corrigi-los.
- 6) Assim como dá *feedback*, aceita *feedback* de seus liderados, buscando melhorar os pontos cegos de sua gestão.