

CORREIO DA LIDERANÇA



Um ano intenso sim, mas com muitos presentes! E o maior deles foi construído por nós, servidoras e servidores do TSE: nossas eleições democráticas!

Por Cristiane Ribeiro Mendes, Sedes, Coede,SGP

Você também tem a sensação de que este ano voou? Quando paramos e olhamos pra trás, quanta coisa coube em 12 meses!

Sáímos de uma pandemia e retomamos nossos encontros presenciais. Alguns se mantiveram em teletrabalho, outros aderiram ao híbrido e alguns voltaram ao trabalho presencial. Nos despedimos de um Presidente e recebemos outro. Nos despedimos dele e recebemos mais um! Quanta mudança! Aprendemos novas habilidades de trabalho e reaprendemos a nos abraçar, num mundo que estava se tornando distante de abraços. Olhamos com mais cuidado os nossos valores, o coração do TSE, e buscamos atuar com mais *transparência, simplicidade, bem-estar, coerência*, fazendo *alianças estratégicas*, incentivando a *conectividade digital*, *melhorando continuamente* pela *democracia* no nosso país.

Tivemos as eleições mais polarizadas da história do Brasil! Lidamos com as *fakenews*, tivemos aulas de cibersegurança, ajudamos na gestão da imagem do TSE e respiramos fundo pra dar conta de todas as nossas tarefas por um bem maior: a democracia. Não foi fácil, mas saímos vitoriosas e vitoriosos por tudo ter ocorrido em perfeita harmonia dentro da nossa Casa, o TSE. Um presente nosso para a Nação brasileira: **eleições democráticas**. Uma entrega justa para um povo que precisa de tanto!

E, assim, chegou o Natal... Veio de mansinho e sem a gente perceber que éramos trabalhadores de Noel, não é mesmo?



TEM UM CLIMA NO AR...

Por Cristiane Ribeiro Mendes, Sedes, Coede,SGP

Como um líder presenteia ?

Você se sente reconhecida (o) pelo trabalho que executa? O que te faz perceber que suas ações como líder têm sido boas ou ruins? Como você reconhece e aprova as pessoas lideradas por você?

Uma das condições importantíssimas para a boa liderança é reconhecer as pessoas, tanto *pelo que são*, quanto *pelo que realizam*. Não é de hoje que se sabe que a aprovação é o néctar que alimenta a motivação humana. Mas o reconhecimento também passa pelo estímulo das potencialidades, ou seja, reconhecer as pessoas pelo que elas podem *vir a ser*.

Uma boa liderança está sempre atenta às oportunidades de elogiar pessoas, seja pelo trabalho bem-feito, o bom humor, a cordialidade, o *look* novo, as boas ideias e até mesmo pelas críticas recebidas, quando construtivas.

Quando você reconhece as pessoas que você lidera, você estimula, motiva e cria um clima propício ao desenvolvimento de cada um. Mais ainda, você cria um ambiente de colaboração, empolgação e bem-estar na sua equipe, pois as pessoas tendem a trabalhar num maior nível de satisfação e fazer melhores entregas.

Assim, seja criativa(o)! Uma boa líder ou um bom líder são um presente pra todas e todos!

O Natal vem aí, como você vai reconhecer as pessoas que passaram o ano com você?

