

AGOSTO 2022

CORREIO DA LIDERANÇA

Newsletter para líderes do TSE



VOCÊ É UMA PESSOA COERENTE?

Teste aqui se você está no caminho certo para a coerência.

- 1) Costumo refletir sobre meu comportamento;
- 2) Procuo pensar antes de agir;
- 3) Busco o autoconhecimento como estilo de vida;
- 4) Aceito críticas, ponderando acerca das mudanças necessárias;
- 5) Ser ética (o) para mim é importante dentro e fora do ambiente de trabalho;
- 6) Sou franca (o) com relação aos meus erros e procuro repará-los sempre que posso;
- 7) Procuo ser imparcial e impessoal nas decisões que afetam pessoas no meu ambiente de trabalho.

A COERÊNCIA COMO VALOR FUNDAMENTAL DA LIDERANÇA.

Por Cristiane Mendes (Sedes/Coede/SGP)

Autoconhecimento é palavra essencial quando se fala em ser coerente. Quanto mais a pessoa se conhece, mais ela pode agir de acordo com o que pensa e com clareza acerca de suas motivações.

Uma liderança coerente é uma liderança na qual, notadamente, observa-se um alinhamento entre o discurso e a prática. É quando uma (um) líder pode dizer, sem receio: **"Faça o que eu faço"**. Obviamente, a liderança tem tarefas diferentes; atividades de planejamento e gestão que estão além das tarefas de execução dos liderados. Mas com relação à **ética**, a assertiva acima sintetiza perfeitamente o que se espera de uma boa, ou de um bom líder.

Quando a liderança fala uma coisa e atua de forma diferente à de seu discurso, perde credibilidade. O grupo precisa confiar e se sentir seguro diante de sua/seu líder. A incoerência gera sentimentos de injustiça na equipe, prejudicando todo o clima organizacional e, por consequência, o bom desempenho da organização.

Assim, esteja sempre atenta(o): o que estou pedindo à minha equipe está em harmonia com a forma como eu ajo? A forma como eu ajo está em harmonia com os valores da minha organização? Estou sendo um bom exemplo daquilo que exijo das pessoas de minha equipe?

A auto-observação é um bom caminho para a coerência e ser coerente, é fundamental para a boa liderança.