



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2025 – PAC TSE

O Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Justiça Eleitoral, instituído pela **Resolução TSE n. 22.572/2007**, é a principal referência para a gestão da educação corporativa no Tribunal Superior Eleitoral - TSE. A Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP, é responsável por planejar, implementar, monitorar e avaliar ações e programas destinados à formação e aperfeiçoamento contínuo dos servidores.

MODELAGEM DO PAC GERAL E SETORIAL

O **PAC Geral** e o **PAC Setorial** possuem metodologias distintas em sua concepção, refletindo diferenças quanto ao público-alvo, objetivos, bem como em relação ao planejamento pedagógico e administrativo.

O **PAC Geral** foca no desenvolvimento de competências transversais, aplicáveis a todos os servidores, promovendo uma abordagem pedagógica ampla e colaborativa, voltada para habilidades comportamentais e técnicas que favoreçam a inovação e a ética em todas as áreas do TSE. O diagnóstico de necessidades de capacitação nesse caso é mais abrangente, envolvendo análise institucional, tendências futuras e prioridades estratégicas, visando a formação global dos servidores.

Já o **PAC Setorial** tem uma construção mais específica, direcionada para atender às demandas técnicas das diferentes unidades. Nesse caso, o diagnóstico de necessidades de capacitação é realizado pelas unidades com orientação e auxílio da equipe de educação da SGP.

ETAPAS DE ELABORAÇÃO DO PAC GERAL



Etapa 1: Diagnóstico de necessidade de capacitação (DNC): o objetivo é, a partir de um conjunto de estratégias e ações, reunir os dados necessários para auxiliar na tomada de decisão sobre as temáticas que deverão ser desenvolvidas ao longo do ano. O DNC para o PAC Geral contou com:



- Análise do contexto organizacional do TSE, considerando as transformações sociais e tecnológicas recentes, com foco em tendências e comportamentos futuros que impactam o desenvolvimento das servidoras e servidores. Nesta etapa, algumas unidades, como a Secretaria de Modernização e Gestão, Secretaria de Tecnologia da Informação, Comissão Permanente de Ética e Processo Disciplinar, Assessoria de Inclusão e Diversidade, são consultadas com o intuito de alinhar estratégias institucionais à educação corporativa.
- Avaliação dos resultados da execução do PAC Geral 2024.
- Análise do Plano Estratégico TSE 2021/2026, do modelo de gestão por competências, de orientações e normativos do TSE, CNJ e órgãos de controle que geram demandas por novos conhecimentos e habilidades, reforçando a importância da capacitação continuada.

Etapa 2: Definição dos eixos temáticos: os temas definidos são estratégicos para o aprimoramento contínuo das servidoras e servidores e o fortalecimento institucional.

Etapa 3: Previsão das ações educacionais para cada eixo temático: as ações educacionais são definidas com base no objetivo geral de cada eixo, visando contribuir para o desenvolvimento ou aprimoramento das competências transversais e valores organizacionais relacionados. Além disso, buscam apoiar o alcance dos objetivos estratégicos do TSE e assegurar o cumprimento de orientações normativas do TSE e do CNJ.

Etapa 4: Aprovação do PAC Geral pela Diretoria Geral: nesta etapa, a SGP apresenta a proposta do PAC Geral para aprovação e autorização para a sua execução ao longo do próximo ano.

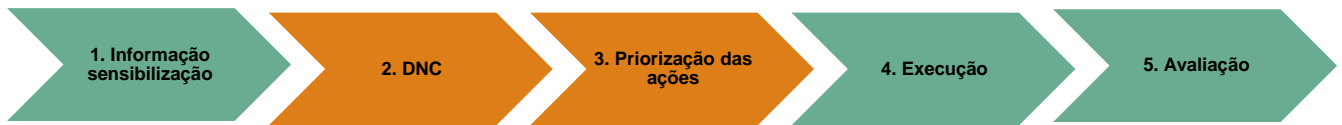
Etapa 5: Execução: esta etapa compreende a realização de várias atividades:

- Desenvolvimento e desenho de cada ação educacional, detalhando seus objetivos de aprendizagem, conteúdos, modalidade, previsão orçamentária, escolha do instrutor.
- Procedimentos administrativos para a contratação da ação de capacitação.
- Implementação da ação em suas diversas modalidades (presencial, EAD, online ao vivo).

Etapa 6: Avaliação e monitoramento: Todas as ações educacionais passam por avaliação dos participantes, buscando atingir um índice de satisfação superior a 75%. Além disso, o PAC Geral é monitorado com base nos indicadores estabelecidos pela Resolução TSE nº 22.572/2007.



ETAPAS DE ELABORAÇÃO DO PAC SETORIAL



Etapa 1: Informação e sensibilização: O objetivo é informar, por meio de memorando circular, sobre a aprovação do PAC Geral e as ações de capacitação que o compõem, além de fornecer orientações para apoiar as unidades na definição de ações de capacitação adequadas para suas equipes.

Etapa 2: Nessa etapa, as unidades realizam o diagnóstico de necessidades de capacitação, coletando dados essenciais para orientar a definição das temáticas a serem desenvolvidas ao longo do ano.

Etapa 3: Priorização das ações educacionais pelas unidades.

Etapa 4: A execução, envolve as mesmas atividades descritas para o PAC Geral.

Etapa 5: Todas as ações educacionais passam por avaliação dos participantes nos moldes do descrito para o PAC Geral.